



**DEN HØYERE PÅTALEMYNDIGHET**

**LØNNSPOLITIKK**

**MED STILLINGSBESKRIVELSER SOM VEDLEGG**

Fastsatt av riksadvokaten

30. mars 2007

Revidert 3. april 2018

## Innhold

<b>1</b>	<b>LØNNPOLITIKKENS FORMÅL</b> .....	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>GRUNNLAG</b> .....	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>STRATEGISKE VURDERINGER</b> .....	<b>3</b>
<b>3.1</b>	<b>Generelle hensyn</b> .....	<b>3</b>
<b>3.2</b>	<b>Karriereveier</b> .....	<b>5</b>
<b>4</b>	<b>LØNNSVURDERING</b> .....	<b>5</b>
<b>4.1</b>	<b>Innledning</b> .....	<b>5</b>
<b>4.2</b>	<b>Generelle kriterier for lønns plassering</b> .....	<b>5</b>
<b>4.3</b>	<b>Lønns plassering ved ansettelse i ledig stilling</b> .....	<b>5</b>
<b>4.4</b>	<b>Kriterier for lønnsutvikling</b> .....	<b>6</b>
<b>4.5</b>	<b>Livsfasepolitikk</b> .....	<b>6</b>
<b>5.</b>	<b>LØNNSDANNELSE I STATEN</b> .....	<b>6</b>
<b>6.</b>	<b>FORHANDLINGER</b> .....	<b>7</b>
<b>6.1</b>	<b>Årlige lokale forhandlinger HTA pkt. 2.5.1</b> .....	<b>7</b>
<b>6.2</b>	<b>Forhandlinger etter HTA pkt. 2.5.3</b> .....	<b>8</b>
<b>6.3</b>	<b>Virkemidler</b> .....	<b>8</b>
<b>7.</b>	<b>PROTOKOLL</b> .....	<b>8</b>
<b>8.</b>	<b>TVIST</b> .....	<b>8</b>
<b>9.</b>	<b>TAUSHETSPLIKT</b> .....	<b>8</b>
<b>10.</b>	<b>HABILITET</b> .....	<b>9</b>
<b>11.</b>	<b>AVSLUTNING</b> .....	<b>9</b>

# DEN HØYERE PÅTALEMYNDIGHET - LØNNSPOLITIKK

## 1 Lønns politikkenes formål

*Den høyere påtalemyndighet har effektiv, adekvat og rettssikker kriminalitetsbekjempelse som mål og etatens avlønning skal bidra til å rekruttere, motivere, utvikle og beholde kvalifisert personell som kan utføre de meget viktige arbeidsoppgavene på en tilfredsstillende måte.*

Dette dokumentet trekker opp hovedlinjene for bruk av lønn som virkemiddel og lønns politikken inngår som en del av den personalpolitiske handlingsplan, vedtatt 3. januar 2005.

Lønns politikken skal være mest mulig rettferdig, forutsigbar og i hovedsak basert på systematiske og målbare faktorer. Den skal motivere til arbeidsinnsats, kompetanseutvikling, godt arbeidsmiljø, og – som nevnt – være et strategisk virkemiddel for å rekruttere og beholde kvalifisert personell.

Lønns politikken er fastsatt av riksadvokaten den 30. mars 2007 etter drøftelser med organisasjonene og høring ved statsadvokatembetene, og revidert 3. april 2018.

## 2 Grunnlag

Hovedtariffavtalene (en for Akademikerne og en for LO stat, Unio og YS stat) og fastlagte prinsipper i dette dokumentet danner rammen for den lokale lønns politikken.

Hovedtariffavtalenes (HTA) kapittel 2 danner grunnlaget for gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger. Fører ikke lokale forhandlinger til enighet, skal saken bringes inn for Statens lønnsutvalg jfr. HTA pkt. 2.7.2 til 2.7.4.

Lønns politikken har særlig betydning ved rekruttering og ved årlige forhandlinger etter Hovedtariffavtalenes pkt. 2.5.1 og forhandlinger på særlig grunnlag etter samme avtale pkt. 2.5.3. Arbeidsgiver skal, før det har gått 12 måneder etter tilsetting og/eller ved overgang til fast tilsetting, vurdere om arbeidstaker skal gis ny lønns plassering innenfor stillingskodens ramme. jf. HTA pkt. 2.5.5.

## 3 Strategiske vurderinger

### 3.1 Generelle hensyn

Den høyere påtalemyndighet er en kompetansevirksomhet og skal til enhver tid ha personell med rett kunnskap og kompetanse for å ivareta etatens behov. Stillinger med sammenlignbare arbeids- og ansvarsforhold skal i utgangspunktet avlønnes på tilnærmet samme nivå, uten at lønnsforskjeller utelukkes.

Den høyere påtalemyndighet skal tilstrebe å være konkurransedyktig når det gjelder lønn, særlig sammenlignet med domstolene og andre sammenlignbare offentlige virksomheter.

Det er i hovedsak stillingens innhold, krav til kompetanse og personlig egnethet som skal ligge til grunn for lønns vurderinger, men også ekstraordinær innsats og fleksibilitet i krevende situasjoner kan vurderes. Oppdatert stillingsbeskrivelse for alle ansatte bør foreligge.

Lønnssystemet skal brukes slik at avlønningen – så langt det er mulig – gjenspeiler:

- ansvar
- arbeidsoppgaver
- faglig kompetanse – generell kompetanse/spesialistkompetanse, herunder opparbeidet relevant tilleggskompetanse
- innsats og engasjement

Likestillingsloven § 5 forutsetter at kvinner og menn i samme virksomhet skal ha lik lønn for arbeid av lik verdi, jf. for øvrig personalpolitisk handlingsplan.

Livsfasepolitikken skal søke å ivareta den ansattes behov for tilrettelagt tjeneste i ulike faser av livet, jf. personalpolitisk handlingsplan. Ansatte som arbeider i full stilling og som i en fase har behov for tilrettelagt tjeneste, skal som hovedregel følge den alminnelige lønnsutviklingen for vedkommende tjenestemannsgruppe.

Riksadvokaten og Statsadvokatenes forening er enige om at man bør tilstrebe at tingrettsdommere og statsadvokater lønnes tilnærmet likt, iaktatt de budsjettmessige forutsetninger som til enhver tid foreligger. Riksadvokaten og Parat/Akademikerforbundet er enige om at det skal etterstrebtes at de kontoransatte i Den høyere påtalemyndighet oppnår konkurransedyktig lønn. Riksadvokaten og organisasjonene er enige om at minimum startlønn ved tilsetning i Den høyere påtalemyndighet skal være som vist nedenfor (våren 2018):

	Minstelønn ved start	
251 Riksadvokatfullmektig	691 500	
253 Konstituert statsadvokat	990 000	
253 Statsadvokat	1 057 000	
253 Statsadvokat med spesialistoppgaver	1 123 000	
253 Statsadvokat ved Riksadvokatembetet	1 123 000	
254 Førstestatsadvokat - avdelingsleder ved Oslo statsadvokatembeter	1 167 000	
254 Førstestatsadvokat ved Riksadvokatembetet	1 167 000	
254 Førstestatsadvokat ved Riksadvokatembetet - medlem av ledergruppen ved embetet	1 210 000	
254 Førstestatsadvokat – embetsleder	1 210 000	
		ltr
1065 Konsulent	436 900	50
1408 Førstekonsulent	443 900	51
1363 Seniorkonsulent	443 900	51
1434 Rådgiver	517 700	60
1364 Seniorrådgiver	569 000	65
1407 Avdelingsleder ved Oslo statsadvokatembeter	517 700	60
1054 Kontorsjef ved de regionale statsadvokatembetene	548 200	63
1058 Administrasjonssjef ved Oslo statsadvokatembeter	910 900	85
1058 Administrasjonssjef ved Riksadvokatembetet	938 700	86

## 3.2 Karriereveier

I Den høyere påtalemyndighet har de aller fleste embeter gjennomgående få ansatte. Mulighetene for flere karriereveier er dermed begrenset. Innenfor etaten er det mulige for statsadvokatene å søke spesialiststillinger eller lederstillinger.

Kontoransatte vil kunne søke lederstilling eller annen kodet kontorstilling.

Ledere ved Den høyere påtalemyndighet som har mindre enn 10 år igjen til pensjonsalder og ønsker avløsning som leder, kan etter søknad til riksadvokaten bli fritatt fra lederoppgaver uten å gå ned i lønn.

## 4 Lønnsvurdering

### 4.1 Innledning

Den høyere påtalemyndighet skal tilstrebe lønnsfastsettelse etter definerte kriterier som forstås og kan aksepteres av de ansatte. Kriteriene bør være stabile slik at det er forutberegnelighet om hva som forventes/kreves, og at ansatte kan innrette seg etter dette. Riksadvokaten og arbeidstakerorganisasjonene er enige om å legge de prinsipper som er nedfelt i lønnspolitikken til grunn for arbeidet med lønsspørsmål.

Likelønn er et overordnet prinsipp. Ledere skal normalt lønnes bedre enn det personalet vedkommende leder. I utgangspunktet skal alle stillinger – så langt det er mulig – ha lønnsutvikling over tid.

### 4.2 Generelle kriterier for lønsplassering

Lønsplassering skal i hovedsak ta utgangspunkt i følgende kriterier:

- Stillingskrav
  - o funksjon, arbeidsoppgaver og ansvar
  
- Krav til den ansatte
  - o utdanning
  - o erfaring
  - o faglig dyktighet
  - o personlig egnethet
  - o evne til samhandling, eksternt og internt
  
- Rekrutteringsmarkedet

### 4.3 Lønsplassering ved ansettelse i ledig stilling

Ved ledighet skal stillingen vurderes, herunder om det er behov for funksjonen. Stillingsbeskrivelsen skal gjennomgås med tanke på om oppgaver skal endres eller omfordeles og hvilke kompetansekrav som er aktuelle. Eventuell omgjøring av ledig stilling (inndragning av ledig stilling mot oppretting av ny stilling) besluttes av riksadvokaten etter drøfting med organisasjonene, jf. Hovedavtalen § 18 nr. 1b.

Før ledig stilling lyses ut, skal de tillitsvalgte orienteres om foreslått lønsplassering. De tillitsvalgte kan kreve at spørsmålet drøftes, jf. HTA pkt. 2.5.5.

#### 4.4 Kriterier for lønnsutvikling

Ansatte i Den høyere påtalemyndighet vil kunne ha lønnsutvikling som følge av:

- ansiennitetsopptrykk i henhold til lønnsramme
- ved tariffrevisjon
- gjennom lokale forhandlinger
- overgang til annen stilling innen etaten
- ved vesentlig endring av stillingen jf. 2.5.3
- i ny vurdering av lønn jfr. HTA 2.5.5

Ved lokale forhandlinger kan følgende tillegges vekt:

- belønning av dyktige medarbeidere
- behov for å beholde særlig kvalifiserte arbeidstakere
- gjennomført relevant videreutdanning
- opparbeidet spesialkompetanse
- ekstraordinært initiativ og innsats over tid
- omstillingsevne
- kompetansedeling
- oppnådde resultater
- helhetstenking
- samarbeidsevner
- behov for å rette opp lønsmessige skjevheter mellom stillinger
- søke å sikre at alle arbeidstakere over tid har lønnsutvikling så langt det er mulig

Lokale lønnstillegg er personlige tillegg, og den enkelte arbeidstaker har et selvstendig ansvar for, og mulighet til, å påvirke egen lønnsutvikling.

#### 4.5 Livsfasepolitikk

##### 4.5.1 Seniorpolitikk

Ved fylte 62 år kan det søkes om uttak av ytterligere 8 + 6 dager ferie. Søknadsfrist er 1. oktober foregående år, jf. avtale inngått mellom riksadvokaten og organisasjonene.

Arbeidsgiver har ansvar for å påse at ansatte som har behov for tilrettelagt tjeneste i ulike livsfaser skal følge den alminnelige lønnsutviklingen.

### 5. Lønnsdannelse i staten

I etaten kan, som i andre statlige virksomheter, lønnsdannelse skje på følgende måter:

1. Gjennom reforhandling/revisjon av Hovedtariffavtalene, mellom hovedsammenslutningene og staten, normalt med virkning fra 1. mai det aktuelle år. Resultatet av disse forhandlingene vil normalt være en ramme som oppgjøret skal holdes innenfor, og som kan deles opp i en eller flere punkter så som:
  - a. økning fastsatt sentralt i form av kronetillegg, prosentvise tillegg eller ett eller flere lønnstrinn.
  - b. avsetning til lokale forhandlinger.
2. Ved mulig tilføring av midler fra eget driftsbudsjett.
3. Ved politisk beslutning om tilføring av særskilte midler over statsbudsjettet.
4. Forhandlinger på særlig grunnlag, bl.a. HTA pkt. 2.5.3.

De lokale forhandlingene (HTA pkt. 2.5.1) føres normalt innenfor den økonomiske rammen som er fastsatt av de sentrale avtalepartene, jf pkt. 1 ovenfor med tillegg av det som eventuelt kan legges til av riksadvokaten, jf. pkt. 2, under hensyntagen til den økonomiske situasjonen.

## 6. Forhandlinger

Nedenfor gis det en kort oversikt over ulike lønnsforhandlingssituasjoner mellom arbeidsgiver og arbeidstakere som i utgangspunktet kan forventes å oppstå i Den høyere påtalemyndighet.

### 6.1 Årlige lokale forhandlinger HTA pkt. 2.5.1

#### 6.1.1 Gjenstanden for de årlige lokale forhandlingene

Lokale forhandlinger etter HTA pkt. 2.5.1. føres en gang i året dersom:

- a) de sentrale parter har avsatt midler til lokale forhandlinger, eller
- b) arbeidsgiver ønsker å benytte driftsmidler til lokale lønnstillegg,

Det kan gis sentrale føringer for omfanget av lokale forhandlinger, virkningstidspunkt og arbeidsgivers mulighet for å benytte driftsmidler til lønnstillegg.

Forhandlingene skal normalt være gjennomført før utløpet av kalenderåret.

I protokoll fra lokale lønnsforhandlinger 22. oktober 2012 var det enighet om at eventuelle lønnsendringer for administrasjonssjefen ved Riksadvokatembetet fastsettes av riksadvokaten og dekkes så langt det er mulig av budsjettmidler utenfor sentralt fastsatte midler, jf. HTA 2.5.2.

Fra referat datert 5. oktober 2017 fra forberedende møte til lokale forhandlinger høsten 2017 hitsettes:

" I hht HTA 2.5.2 skal "lønnsendring for ledere på neste ledernivå fastsettes av øverste leder i virksomheten etter avtale med de forhandlingsberettigede organisasjoner." Det var enighet om at dette omfatter embetslederne ved Hedmark og Oppland statsadvokatembeter, Vestfold, Telemark og Buskerud statsadvokatembeter, Agder statsadvokatembeter, Rogaland statsadvokatembeter, Hordaland, Sogn og Fjordane statsadvokatembeter, Møre og Romsdal statsadvokatembeter, Trøndelag statsadvokatembeter, Nordland statsadvokatembeter, Troms og Finnmark statsadvokatembeter og Det nasjonale statsadvokatembetet. Denne lønnsendring er ikke gjenstand for forhandlinger, men det vil bli avholdt drøftingsmøte mellom Statsadvokatenes forening og riksadvokaten før lønnen fastsettes."

Lønn til administrasjonssjefen ved Riksadvokatembetet bør også drøftes med den organisasjon hvor vedkommende er organisert før denne fastsettes.

#### 6.1.2 Forberedelse til forhandlinger

Forut for de lokale forhandlingene skal det gjennomføres et forberedende møte mellom partene der man gjennomgår:

- grunnlaget for forhandlingene
- sentrale føringer og anbefalinger
- særlige kriterier og prioriteringer
- møteplanen for forhandlingene
- frister for fremsettelse av krav/tilbud
- den økonomiske rammen

- hvem som omfattes av forhandlingene
- drøfting av hvor stor del av den samlede avsetningen som bør omfattes av første tilbud fra arbeidsgiver, og tilbudet skal gjenspeile krav både fra arbeidsgiver og organisasjonene jf. HTA 2.6.3 pkt. 4.

Det skal føres referat fra møtet.

### 6.1.3 Gjennomføring av forhandlingene

Forhandlinger gjennomføres i henhold til tidligere oppsatt fremdriftsplan.

Både arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene skal fremsette tilbud/krav om hvordan de aktuelle midler kan disponeres i utgangspunktet. Kravene skal være skriftlige, begrunnet, beregnet og oppsatt i prioritert rekkefølge.

Forhandlingene og forberedelser til disse gjennomføres i henhold til HTA pkt. 2.6.3.

Lønnsendringer skal så langt det er mulig skje på individuelt grunnlag. Det må fremgå av protokollen om lønnsendringen gis på individuelt grunnlag eller om den skal følge stillingen. Hvis ikke annet fremgår av protokollen, anses lønnsendringen som et personlig tillegg.

## 6.2 Forhandlinger etter HTA pkt. 2.5.3

Uavhengig av det som følger av HTA pkt. 2.5.1 kan det gjennomføres forhandlinger etter HTA 2.5.3.

## 6.3 Virkemidler

I forbindelse med forhandlinger nevnt ovenfor vil følgende virkemidler være tilgjengelige:

- endret plassering innenfor lønnsrammens alternativer
- endret plassering innenfor stillingskodens lønsspenn
- omgjøring til annen stillingskode
- avtale minstelønn for arbeidstakere med særlige arbeidsoppgaver, tjenestested eller lignende
- opprette og endre særavtaler
- tilleggsansiennitet
- tidsavgrenset kronetillegg

## 7. Protokoll

Det skal føres protokoll fra forhandlingene. Arbeidsgiver har ansvar for å føre referat og protokoll, og bekjentgjøre disse på hensiktsmessig måte.

## 8. Tvist

Tvister løses etter reglene i HTA pkt. 2.7.

## 9. Taushetsplikt

Alle parter har taushetsplikt med hensyn til krav og tilbud som legges frem i forhandlingsmøtene. Opplysninger som fremkommer i forhandlingsprosessen om krav og



tilbud skal behandles konfidensielt, herunder opplysninger om enkeltpersoner. Protokollen er offentlig for alle ansatte.

Den enkelte ansatte som har fått sin lønn justert, orienteres om dette av tillitsvalgte eller ledelsen.

## 10. Habilitet

I utgangspunktet skal ingen delta i forhandling om egen lønn. Gjelder forhandlingene en hel gruppe, kan vedkommende fortsette i forhandlingene selv om resultatet også omfatter egen lønn. Hvis en av representantene indirekte berøres av kravene, kan inhabilitetsinnsigelse reises av motparten.

## 11. Avslutning

Revidert lønnspolitiskhandlingsplan for Den høyere påtalemyndighet er fastsatt av riksadvokaten etter drøftelser med de aktuelle organisasjoner. Et utkast har vært sendt på høring til statsadvokatembetene. Den ajourførte planen er retningsgivende for partene, og iverksettes fra i dag.

Oslo, den 3. april 2018

Tor-Aksel Busch

To vedlegg; stillingsbeskrivelser

# Statsadvokater – stillingsbeskrivelse

Vedlegg 1

Stillingskrav	0253 Statsadvokat	0253 Statsadvokat med spesialistoppgaver	0253 Statsadvokat ved Riksadvokatembetet
Lønns plassering	<i>Minimumslønn ved oppstart</i> Kr 1 057 000 pr år	<i>Minimumslønn ved oppstart</i> Kr 1 123 000 pr år	<i>Minimumslønn ved oppstart</i> Kr 1 123 000 pr år
Stillingsinnhold	Påtalebehandling Aktorere saker i alle rettsinstanser Klagebehandling Fagledelse av politiet Utadrettet virksomhet	Fordypning og ansvar innenfor enkelte fagfelt, herunder:  Påtalebehandling Aktorere saker i alle rettsinstanser Klagebehandling Fagledelse av politiet og/eller særorganer Utadrettet virksomhet Rettsutvikling, høringer m.v.	Fordypning og ansvar innenfor enkelte fagfelt, herunder:  Påtalebehandling Aktorere saker primært for HR Klagebehandling Fagledelse av regionale embeter Utadrettet virksomhet Utarbeide instruksjoner, retningslinjer og rundskriv Rettsutvikling, høringer mv.
Utdanning	Juridisk embetseksamen/master i rettsvitenskap	Juridisk embetseksamen/master i rettsvitenskap	Juridisk embetseksamen/master i rettsvitenskap
Praksis	Relevant yrkeserfaring	Relevant yrkeserfaring	Relevant yrkeserfaring
Formalkrav	Norsk statsborger Må kunne sikkerhetsklareres	Norsk statsborger Må kunne sikkerhetsklareres	Norsk statsborger Må kunne sikkerhetsklareres
Egenskaper	Evne og vilje til nært tverrfaglig samarbeid internt og med eksterne samarbeidspartnere  Initiativrik, nøyaktig, systematisk og løsningsorientert  Lojal, høy integritet og plettfriandel	Evne og vilje til nært tverrfaglig samarbeid internt og med eksterne samarbeidspartnere  Spisskompetanse i fagspørsmål  Initiativrik, nøyaktig, systematisk og løsningsorientert	Evne og vilje til nært tverrfaglig samarbeid internt og med eksterne samarbeidspartnere  Oppmerksomhet om rettsutvikling i praksis og ved lovreformer  Initiativrik, nøyaktig, systematisk og løsningsorientert

<b>Stillingskrav</b>	<b>0253 Statsadvokat</b>	<b>0253 Statsadvokat med spesialistoppgaver</b>	<b>0253 Statsadvokat ved Riksadvokatembetet</b>
	<p>Evne til empati og vilje til å løse konflikter på en profesjonell måte</p> <p>Meget god arbeidskapasitet, samt evne til å gjennomføre planer og nå resultater</p> <p>Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne</p> <p>God IKT-kompetanse</p> <p>Evne og vilje til å lede ved behov</p> <p>Meget gode analytiske evner</p> <p>Evne til å utvise kritisk skjønn</p>	<p>Lojal, høy integritet og plettfri vandel</p> <p>Evne til empati og vilje til å løse konflikter på en profesjonell måte</p> <p>Meget god arbeidskapasitet, samt evne til å gjennomføre planer og nå resultater</p> <p>Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne</p> <p>God IKT-kompetanse</p> <p>Evne og vilje til å lede ved behov</p> <p>Meget gode analytiske evner</p> <p>Evne til å utvise kritisk skjønn</p>	<p>Lojal, høy integritet og plettfri vandel</p> <p>Evne til empati og vilje til å løse konflikter på en profesjonell måte</p> <p>Meget god arbeidskapasitet, samt evne til å gjennomføre planer og nå resultater</p> <p>Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne</p> <p>God IKT-kompetanse</p> <p>Evne og vilje til å lede ved behov</p> <p>Meget gode analytiske evner</p> <p>Evne til å utvise kritisk skjønn</p>

## Førstestatsadvokater - ledere - stillingsbeskrivelse

Stillingskrav	0254 førstestatsadvokat/ avdelingsleder Oslo statsadvokatembeter	0254 førstestatsadvokat (embetsleder)	0254 førstestatsadvokat ved Riksadvokatembetet	0254 førstestatsadvokat ved Riksadvokatembetet (ledergruppen ved RA)
Lønnplassering	<i>Minimumslønn ved oppstart Kr 1 167 000 pr år</i>	<i>Minimumslønn ved oppstart Kr 1 210 000 pr år</i>	<i>Minimumslønn ved oppstart Kr 1 167 000 pr år</i>	<i>Minimumslønn ved oppstart Kr 1 1 210 000 pr år</i>
Stillingsens innhold	<p>Delta i embetsleders ledergruppe</p> <p>Daglig ledelse av egen avdeling</p> <p>Fagansvar</p> <p>Personalansvar</p> <p>Delta aktivt i driften og utviklingen av embetet.</p> <p>Medansvarlig for de samlede faglige og administrative resultater</p> <p>Påtalebehandling Aktorere saker i alle rettsinstanser Klagebehandling Fagledelse av politiet Utadrettet virksomhet</p>	<p>Ha ansvaret for den faglige og administrative ledelsen av virksomheten</p> <p>Delta aktivt i driften og utviklingen av Den høyere påtalemyndighet</p> <p>Medansvarlig for de samlede faglige og administrative resultater i Den høyere påtalemyndighet</p> <p>Påtalebehandling Aktorere saker i alle rettsinstanser Klagebehandling Fagledelse av politiet Rettsutvikling Utadrettet virksomhet</p>	<p>Fordypning og ansvar innenfor enkelte fagfelt, herunder:</p> <p>Påtalebehandling Aktorere saker, primært for HR Klagebehandling Fagledelse av regionale embeter Utadrettet virksomhet Høringsuttalelser Utarbeide instruksjer, retningslinjer og rundskriv Rettsutvikling</p>	<p>Fordypning og ansvar innenfor enkelte fagfelt, herunder:</p> <p>Påtalebehandling Klagebehandling Fagledelse Utadrettet virksomhet Høringsuttalelser Utarbeide instruksjer, retningslinjer og rundskriv Rettsutvikling Rapportering Spesialoppgaver</p> <p>Delta i riksadvokatens ledergruppe</p>
Utdanning	<p>Juridisk embetseksamen/master i rettsvitenskap</p> <p>Lederutdanning vil bli tillagt vekt</p>	<p>Juridisk embetseksamen/master i rettsvitenskap</p> <p>Lederutdanning vil bli tillagt vekt</p>	<p>Juridisk embetseksamen/master i rettsvitenskap</p>	<p>Juridisk embetseksamen/master i rettsvitenskap</p>
Praksis	<p>Relevant yrkeserfaring</p> <p>Ledererfaring</p>	<p>Relevant yrkeserfaring</p> <p>Ledererfaring</p>	<p>Relevant yrkeserfaring</p>	<p>Relevant yrkeserfaring</p>

Stillingskrav	0254 førstestatsadvokat/ avdelingsleder Oslo statsadvokatembeter	0254 førstestatsadvokat (embetsleder)	0254 førstestatsadvokat ved Riksadvokatembetet	0254 førstestatsadvokat ved Riksadvokatembetet (ledergruppen ved RA)
Formalkrav	Norsk statsborger Må kunne sikkerhetsklareres	Norsk statsborger Må kunne sikkerhetsklareres	Norsk statsborger Må kunne sikkerhetsklareres	Norsk statsborger Må kunne sikkerhetsklareres
Egenskaper	<p>Evne og vilje til nært tverrfaglig samarbeid internt og med eksterne samarbeidspartnere</p> <p>Initiativrik, nøyaktig, systematisk og løsningsorientert</p> <p>Lojal, høy integritet og plettfriandel</p> <p>Evne til empati og vilje til å løse konflikter på en profesjonell måte</p> <p>Meget god arbeidskapasitet, samt evne til å gjennomføre planer og nå resultater</p> <p>Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne</p> <p>God IKT-kompetanse</p> <p>Gode lederegenskaper</p> <p>Meget gode analytiske evner</p> <p>Evne til å utvise kritisk skjønn</p>	<p>Evne og vilje til nært tverrfaglig samarbeid internt og med eksterne samarbeidspartnere</p> <p>Initiativrik, nøyaktig, systematisk og løsningsorientert</p> <p>Lojal, høy integritet og plettfriandel</p> <p>Evne til empati og vilje til å løse konflikter på en profesjonell måte</p> <p>Meget god arbeidskapasitet, samt evne til å gjennomføre planer og nå resultater</p> <p>Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne</p> <p>God IKT-kompetanse</p> <p>Gode lederegenskaper</p> <p>Meget gode analytiske evner</p> <p>Evne til å utvise kritisk skjønn</p>	<p>Evne og vilje til nært tverrfaglig samarbeid internt og med eksterne samarbeidspartnere</p> <p>Initiativrik, nøyaktig, systematisk og løsningsorientert</p> <p>Lojal, høy integritet og plettfriandel</p> <p>Evne til empati og vilje til å løse konflikter på en profesjonell måte</p> <p>Meget god arbeidskapasitet, samt evne til å gjennomføre planer og nå resultater</p> <p>Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne</p> <p>God IKT-kompetanse</p> <p>Evne og vilje til å lede</p> <p>Meget gode analytiske evner</p> <p>Evne til å utvise kritisk skjønn</p>	<p>Evne og vilje til nært tverrfaglig samarbeid internt og med eksterne samarbeidspartnere</p> <p>Initiativrik, nøyaktig, systematisk og løsningsorientert</p> <p>Lojal, høy integritet og plettfriandel</p> <p>Evne til empati og vilje til å løse konflikter på en profesjonell måte</p> <p>Meget god arbeidskapasitet, samt evne til å gjennomføre planer og nå resultater</p> <p>Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne</p> <p>God IKT-kompetanse</p> <p>Gode lederegenskaper</p> <p>Meget gode analytiske evner</p> <p>Evne til å utvise kritisk skjønn</p>

## Kontorstillinger - stillingsbeskrivelse

Vedlegg 2

Stillingskrav	1065 Konsulent	1408 Førstekonsulent	1363 Seniorkonsulent	
Lønnplassering	<i>Minimumslønn ved oppstart kr 436 900 eller lønnstrinn 50</i>	<i>Minimumslønn ved oppstart kr 443 900 eller lønnstrinn 51</i>	<i>Minimumslønn ved oppstart kr 443 900 eller lønnstrinn 51</i>	
Stillingsinnhold	<p>Bidra til statsadvokatenes oppgaveløsning ved relevant og adekvat kontorstøtte</p> <p>Vitnestevninger Resepsjonstjenester Arkivarbeid Andre servicefunksjoner</p>	<p>Bidra til statsadvokatenes oppgaveløsning ved relevant og adekvat kontorstøtte</p> <p>Vitnestevninger Resepsjonstjenester Arkivarbeid Andre servicefunksjoner</p> <p>Må også kunne utarbeide og oppdatere rutiner innen eget fagområde.</p> <p>Det kan kreves enten spesialkompetanse eller ansvar utover generelle rutineoppgaver</p>	<p>Bidra til statsadvokatenes oppgaveløsning ved relevant og adekvat kontorstøtte</p> <p>Vitnestevninger Resepsjonstjenester Arkivarbeid Andre servicefunksjoner</p> <p>Må også kunne utarbeide og oppdatere rutiner innen eget fagområde</p>	
Utdanning	<p>Minimum 3-årig videregående skole</p> <p>Det kan kreves 1-3 års universitets- eller høgskoleutdanning innen aktuelle fagområder</p> <p>Realkompetanse kan etter nærmere vurdering tre i stedet for formalkompetanse</p>	<p>Minimum 3-årig videregående skole</p> <p>Det kan kreves 1-3 års universitets- eller høgskoleutdanning innen aktuelle fagområder</p> <p>Realkompetanse kan etter nærmere vurdering tre i stedet for formalkompetanse</p>	<p>Minimum 3-årig videregående skole</p> <p>Det kan kreves 1-3 års universitets- eller høgskoleutdanning innen aktuelle fagområder</p> <p>Realkompetanse kan etter nærmere vurdering tre i stedet for formalkompetanse</p>	

Stillingskrav	1065 Konsulent	1408 Førstekonsulent	1363 Seniorkonsulent	
Praksis	<p>Med 3-årig videregående skole som høyeste utdanning, kreves normalt relevant yrkeserfaring</p> <p>Ved 1-3 års universitets- eller høyskoleutdanning kreves ikke yrkeserfaring</p>	<p>Med 3-årig videregående skole som høyeste utdanning, kreves normalt 5 års relevant yrkeserfaring</p> <p>Normalt 3 års relevant yrkeserfaring hvis man har 1-3 års universitets- eller høyskoleutdanning</p>	<p>15 års relevant yrkeserfaring fra Den høyere påtalemyndighet eller tilsvarende</p>	
Egenskaper	<p>Evne og vilje til nært tverrfaglig samarbeid internt og med eksterne samarbeidspartnere</p> <p>Initiativrik, nøyaktig, systematisk og løsningsorientert</p> <p>Lojal, høy integritet og plettfriandel</p> <p>Evne til empati og vilje til å løse konflikter på en profesjonell måte</p> <p>God arbeidskapasitet, samt evne til å gjennomføre planer og nå resultater</p> <p>Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne</p> <p>Evne og vilje til å yte service</p> <p>God IKT-kompetanse</p>	<p>Evne og vilje til nært tverrfaglig samarbeid internt og med eksterne samarbeidspartnere</p> <p>Initiativrik, nøyaktig, systematisk og løsningsorientert</p> <p>Lojal, høy integritet og plettfriandel</p> <p>Evne til empati og vilje til å løse konflikter på en profesjonell måte</p> <p>Meget god arbeidskapasitet, samt evne til å gjennomføre planer og nå resultater</p> <p>Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne</p> <p>Evne og vilje til å yte service og å påta seg selvstendige oppgaver</p> <p>God IKT-kompetanse</p>	<p>Evne og vilje til nært tverrfaglig samarbeid internt og med eksterne samarbeidspartnere</p> <p>Initiativrik, nøyaktig, systematisk og løsningsorientert</p> <p>Lojal, høy integritet og plettfriandel</p> <p>Evne til empati og vilje til å løse konflikter på en profesjonell måte</p> <p>Meget god arbeidskapasitet, samt evne til å gjennomføre planer og nå resultater</p> <p>Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne</p> <p>Evne og vilje til å yte service og dele sin kompetanse</p> <p>God IKT-kompetanse</p>	

<b>Stillingskrav</b>	<b>1434 Rådgiver</b>	<b>1364 Seniorrådgiver</b>		
Lønnplassering	<i>Minimumslønn ved oppstart kr 517 700 eller lønnstrinn 60</i>	<i>Minimumslønn ved oppstart kr 569 000 eller lønnstrinn 65</i>		
Stillingsens innhold	<p>Selvstendig saksbehandling med god kvalitet</p> <p>Bistå og rådgi ledelsen</p> <p>Administrative oppgaver</p> <p>Analysere, evaluere og etterprøve relevant informasjon</p>	<p>Selvstendig saksbehandling med meget god kvalitet</p> <p>Bistå og rådgi ledelsen</p> <p>Administrative oppgaver</p> <p>Analysere, evaluere og etterprøve informasjon av ulik karakter, samt velge ut og utrede alternativer, vurdere risiko og konsekvenser og trekke konklusjoner</p>		
Utdanning	<p>3-5 års universitets- eller høyskoleutdanning innen de aktuelle fagområdene</p> <p>Realkompetanse kan etter nærmere vurdering tre i stedet for formalkompetanse</p>	<p>3-5 års universitets- eller høyskoleutdanning innen de aktuelle fagområdene</p>		
Praksis	Normalt minst 5 års relevant yrkeserfaring	Normalt minst 8 års relevant yrkeserfaring		
Egenskaper	<p>Evne og vilje til nært tverrfaglig samarbeid internt og med eksterne samarbeidspartnere</p> <p>Initiativrik, nøyaktig, systematisk og løsningsorientert</p> <p>Lojal, høy integritet og plettfri vandel</p>	<p>Evne og vilje til nært tverrfaglig samarbeid internt og med eksterne samarbeidspartnere</p> <p>Initiativrik, nøyaktig, systematisk og løsningsorientert</p> <p>Lojal, høy integritet og plettfri vandel</p>		



Stillingskrav	1434 Rådgiver	1364 Seniorrådgiver		
	<p>Evne til empati og vilje til å løse konflikter på en profesjonell måte</p> <p>God arbeidskapasitet, samt evne til å gjennomføre planer og nå resultater</p> <p>Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne</p> <p>Gode analytiske evner</p> <p>Evne til å utvise kritisk skjønn og vurderingsevne</p> <p>God IKT-kompetanse</p>	<p>Evne til empati og vilje til å løse konflikter på en profesjonell måte</p> <p>Meget god arbeidskapasitet, samt evne til å gjennomføre planer og nå resultater</p> <p>Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne</p> <p>Meget gode analytiske evner</p> <p>Evne til å utvise kritisk skjønn og vurderingsevne</p> <p>God IKT-kompetanse</p>		

## Administrative ledere - stillingsbeskrivelse

Stillingskrav	1407 Avdelingsleder ved Oslo statsadvokatembeter	1054 Kontorsjef ved de regionale statsadvokatembetene	1058 Administrasjonssjef ved Oslo statsadvokatembeter	1058 Administrasjonssjef ved Riksadvokatembetet
Lønnplassering	<i>Minimumslønn ved oppstart kr 517 700 eller lønnstrinn 60</i>	<i>Minimumslønn ved oppstart kr 548 200 eller lønnstrinn 63</i>	<i>Minimumslønn ved oppstart kr 910 900 eller lønnstrinn 85</i>	<i>Minimumslønn ved oppstart kr 938 700 eller lønnstrinn 86</i>
Stillingens innhold	<p>Daglig ledelse av avdelingen</p> <p>Ivareta faglig ansvar som ligger til avdelingen</p> <p>Delta i administrasjonssjefens lederteam og være medansvarlig for embetets samlede oppgaveløsning og resultater</p> <p>Personalansvar</p>	<p>Hovedoppgaven er administrative gjøremål og støtte til embetsleder</p> <p>Ansvar for budsjett og regnskap</p> <p>Samarbeide med embetsleder og være medansvarlig for embetets samlede oppgaveløsning og resultater</p> <p>Ledelse av kontoransatte</p>	<p>Sammen med embetsleder ha ansvaret for den administrative ledelsen av virksomheten ved Oslo statsadvokatembeter</p> <p>Ansvar for budsjett og regnskap</p> <p>Delta i ledergruppen ved Oslo statsadvokatembeter</p> <p>Medansvarlig for embetets samlede administrative resultater og oppgaveløsning</p> <p>Personalansvar</p>	<p>Sammen med riksadvokaten ha ansvaret for den administrative ledelsen av virksomheten i Den høyere påtalemyndighet</p> <p>Ansvar for budsjett og regnskap</p> <p>Delta i ledergruppen ved Riksadvokatembetet</p> <p>Medansvarlig for embetets samlede administrative resultater og oppgaveløsning</p> <p>Personalansvar</p>
Utdanning	<p>3-5 års universitets- eller høgskoleutdanning innen de aktuelle fagområdene</p> <p>Realkompetanse kan etter nærmere vurdering tre i stedet for formalkompetanse</p>	<p>3-5 års universitets- eller høgskoleutdanning innen de aktuelle fagområdene</p> <p>Realkompetanse kan etter nærmere vurdering tre i stedet for formalkompetanse</p>	<p>3-5 års universitets- eller høgskoleutdanning innen de aktuelle fagområdene</p>	<p>3-5 års universitets- eller høgskoleutdanning innen de aktuelle fagområdene</p>
Praksis	<p>Normalt 5 års relevant yrkeserfaring</p>	<p>Normalt 5 års relevant yrkeserfaring</p>	<p>Normalt 10 års relevant yrkeserfaring</p> <p>Ledererfaring</p>	<p>Normalt 10 års relevant yrkeserfaring</p> <p>Ledererfaring</p>

Stillingskrav	1407 Avdelingsleder ved Oslo statsadvokatembeter	1054 Kontorsjef ved de regionale statsadvokatembetene	1058 Administrasjonssjef ved Oslo statsadvokatembeter	1058 Administrasjonssjef ved Riksadvokatembetet
Formalkrav				Må kunne sikkerhetsklareres
Egenskaper	<p>Evne og vilje til nært tverrfaglig samarbeid internt og med eksterne samarbeidspartnere</p> <p>Initiativrik, nøyaktig, systematisk og løsningsorientert</p> <p>Lojal, høy integritet og plettfri vandel</p> <p>Evne til empati og vilje til å løse konflikter på en profesjonell måte</p> <p>Meget god arbeidskapasitet, samt evne til å gjennomføre planer og nå resultater</p> <p>Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne</p> <p>Evne og vilje til å yte service</p> <p>God IKT-kompetanse</p> <p>Lederegenskaper</p>	<p>Evne og vilje til nært tverrfaglig samarbeid internt og med eksterne samarbeidspartnere</p> <p>Initiativrik, nøyaktig, systematisk og løsningsorientert</p> <p>Lojal, høy integritet og plettfri vandel</p> <p>Evne til empati og vilje til å løse konflikter på en profesjonell måte</p> <p>Meget god arbeidskapasitet, samt evne til å gjennomføre planer og nå resultater</p> <p>Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne</p> <p>Evne og vilje til å yte service</p> <p>God IKT-kompetanse</p> <p>Gode lederegenskaper</p>	<p>Evne og vilje til nært tverrfaglig samarbeid internt og med eksterne samarbeidspartnere</p> <p>Initiativrik, nøyaktig, systematisk og løsningsorientert</p> <p>Lojal, høy integritet og plettfri vandel</p> <p>Evne til empati og vilje til å løse konflikter på en profesjonell måte</p> <p>Meget god arbeidskapasitet, samt evne til å gjennomføre planer og nå resultater</p> <p>Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne</p> <p>Evne og vilje til å yte service</p> <p>God IKT-kompetanse</p> <p>Gode analytiske evner</p> <p>Evne til å utvise kritisk skjønn</p> <p>Meget gode lederegenskaper</p>	<p>Evne og vilje til nært tverrfaglig samarbeid internt og med eksterne samarbeidspartnere</p> <p>Initiativrik, nøyaktig, systematisk og løsningsorientert</p> <p>Lojal, høy integritet og plettfri vandel</p> <p>Evne til empati og vilje til å løse konflikter på en profesjonell måte</p> <p>Meget god arbeidskapasitet, samt evne til å gjennomføre planer og nå resultater</p> <p>Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne</p> <p>Evne og vilje til å yte service</p> <p>God IKT-kompetanse</p> <p>Gode analytiske evner</p> <p>Evne til å utvise kritisk skjønn</p> <p>Meget gode lederegenskaper</p>